

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВСП «ЛОХВИЦЬКИЙ МЕХАНІКО-ТЕХНОЛОГІЧНИЙ ФАХОВИЙ
КОЛЕДЖ ПОЛТАВСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО АГРАРНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ»



ПРОЄКТ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ

ВІДОКРЕМЛЕНОГО СТРУКТУРНОГО ПІДРОЗДІЛУ «ЛОХВИЦЬКИЙ
МЕХАНІКО-ТЕХНОЛОГІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ПОЛТАВСЬКОГО
ДЕРЖАВНОГО АГРАРНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»

КАНДИДАТА НА ПОСАДУ ДИРЕКТОРА КОЛЕДЖУ

МУСІЄНКО ЛІАНИ ОЛЕКСАНДРІВНИ



2024

Шановні викладачі, співробітники та здобувачі освіти!

Проект стратегії розвитку коледжу, який я пропоную до Вашого розгляду, розкриває моє бачення подальшого збереження, існування та розвитку коледжу. Її реалізація, безумовно, неможлива без участі всіх його педагогічних працівників, співробітників та здобувачів освіти.

Вже 26 років я працюю в коледжі. Майже всі мої професійні здобутки пов'язані з закладом освіти. Колектив, який сьогодні працює у Відокремленому структурному підрозділі «Лохвицький механіко-технологічний фахових коледж» складається з освічених фахівців які, здатні виконувати всі завдання з підготовки висококваліфікованих фахівців. Наші педагогічні працівники є носіями унікального професійного досвіду, який сформувався під впливом безпосередньої педагогічної діяльності і глибокої взаємодії з студентством, має постійно примножуватися на благо майбутніх здобувачів освіти.

Єдиним показником успішності будь-якого закладу освіти є успіхи і здобутки його здобувачів освіти і випускників. Професійна та особистісна ефективність здобувачів освіти формується виключно у сприятливому освітньому середовищі.

Стабільність та системність роботи, розвиток матеріально-технічної бази, розширення освітньої діяльності, тісна співпраця керівництва коледжу, колективу педагогічних працівників, співробітників та здобувачів освіти дасть можливість реалізувати намічені плани. Незаперечним фактом є те, що здобувачі освіти та педагоги є найвищою цінністю для Коледжу. Тільки в таких умовах може сформуватися потужна команда однодумців, здатна працювати на результат – власний та командний.

Сьогодні перед нами стоять серйозні виклики – не лише «вижити» в сучасних складних умовах: у період збройної агресії росії проти України, складної економічної ситуації, реорганізації системи освіти в цілому, а й впевнено розвиватися, зберігаючи й примножуючи кращі традиції, сформовані за час майже 100 річчя існування коледжу. Для цього необхідні відповідні кадри, гідне фінансування, ефективна організація освітнього процесу, забезпечення набору студентів на всі спеціальності, зміцнення, розвиток матеріально-технічної бази, забезпечення робочими місцями наших випускників.

Стратегічним курсом у моїй роботі буде поглиблення і закріплення позитивних результатів діяльності коледжу, втілення в життя раніше запланованих заходів з розвитку методичної та матеріальної бази закладу освіти. Прогнозованість результатів, прозорість рішень, відповідальність за доручену справу – ось що має визначати стиль нашої спільної роботи.

**ЗАВДАННЯ ВІДОКРЕМЛЕНОГО СТРУКТУРНОГО ПІДРОЗДІЛУ
«ЛОХВИЦЬКИЙ МЕХАНІКО-ТЕХНОЛОГІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ПДАУ»**

Головними завданнями Відокремленого структурного підрозділу «Лохвицький механіко-технологічний фаховий коледж» (далі - коледж) вважаю:

- підготовку висококваліфікованих, конкурентоспроможних фахівців з високим рівнем практичної підготовки, які поєднують академічні, професійні, соціально-особистісні компетенції, вільно володіють новітніми та інформаційними технологіями виробництва;

- розвиток конкурентоспроможного, високорейтингового, інноваційного закладу освіти лідерського типу на вітчизняному освітньому просторі зі стійкими демократичними традиціями, розвинутим студентським самоврядуванням, великим творчим потенціалом, атмосферою відкритості, вільного волевиявлення та академічної доброчесності;

- забезпечення якості надання освітніх послуг шляхом впровадження сучасних педагогічних та інформаційних технологій;

- формування корпоративної культури та сучасної системи управління, заснованої на принципах ціннісного лідерства;

- створення атмосфери підтримки і розвитку лідерського потенціалу, творчих здібностей, талантів співробітників та здобувачів освіти через їх участь в органах самоврядування;

- виховання покоління людей, здатних ефективно працювати, навчатися протягом життя, зберігати, примножувати цінності національної культури та громадянського суспільства;

- підготовку здобувачів освіти до активного громадянства, майбутньої кар'єри та підтримку їх особистісного розвитку;

- розвиток науково-дослідної роботи здобувачів освіти;

- забезпечення безперервності освіти завдяки співпраці із Закладом вищої освіти «Полтавський державний аграрний університет».

СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМКИ РОЗВИТКУ КОЛЕДЖУ

→ Розвивати структурованість навчальної діяльності на основі співпраці з Полтавським державним аграрним університетом

→ Забезпечити ефективну діяльність коледжу з метою розвитку та вдосконалення освітнього процесу, кадрового потенціалу та матеріально-технічної бази

→ Вдосконалення існуючих спеціальностей відповідно до вимог сучасності; відкриття нових перспективних галузей знань, спеціальностей, освітньо-професійних програм

→ Вдосконалювати якість підготовки фахових молодших бакалаврів, формування їх компетентності, що визначається конкурентоспроможністю випускників в Україні

→ Пошук грантодавців та участь у грантових програмах

→ Розвивати стратегічне партнерство з підприємствами України та організаціями міста, району та області для готовності подальшого впровадження дуальної освіти

→ Створення в колективі викладачів та співробітників сприятливого мікроклімату для досягнення основної мети освітнього процесу

→ Забезпечення умов всебічного розвитку розумових, фізичних і наукових здібностей здобувачів освіти, які навчаються в коледжі, необхідних для здобуття ними фахової передвищої освіти, формування у них високих моральних якостей, патріотизму, суспільної свідомості

→ Організація і проведення для зовнішніх стейкхолдерів конференцій, семінарів, тренінгів, форумів, інших практичних заходів

→ Підвищення ефективності фінансово-економічної діяльності

ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

Освітня діяльність коледжу повинна бути спрямована на підвищення якості підготовки фахівців, інтеграцію освіти і науки, забезпечення конкурентоспроможності випускників коледжу на вітчизняному ринку праці.

Метою освітньої діяльності :

- створювати організаційні умови для досягнення якості фахової передвищої освіти у відповідності до стандартів та ефективного використання матеріально-технічного і педагогічного потенціалу коледжу;

- зберігати і розвивати кращі традиції закладу освіти, що склалися упродовж десятиліть;

- організовувати освітній процес на принципах демократизму, гласності та академічної доброчесності;

- створювати умови для зростання фахового рівня викладачів та здобувачів освіти шляхом обміну досвідом з колективами інших закладів освіти: проведення майстеркласів, участі у науково-практичних конференціях, семінарах, вебінарах тощо;

- удосконалювати систему управління та організацію освітнього процесу коледжу;

- систематично оновлювати освітньо-професійні програми, робочі програми освітніх компонентів, навчально-методичні комплекси;

- впроваджувати в освітній процес інноваційні технології навчання студентської молоді шляхом оновлення комп'ютерної техніки та програмного забезпечення;

- сприяти комплектації фонду бібліотеки фаховими періодичними виданнями, нормативно-правовою та навчальною літературою згідно з навчальними планами;

- створення відповідних умов для складання та використання електронних

каталогів бібліотечних фондів;

- приділяти особливу увагу позааудиторним формам навчання : курсове та дипломне проектування, виробничі практики, гурткова робота ;

- вивчати можливості відкриття нових спеціальностей;

- розширювати бази проходження практики, вкладати кошти в обладнання кабінетів та лабораторій;

- розміщувати на веб-сайті інформацію про процедури та результати прийняття рішень під час здійснення освітнього процесу з метою забезпечення відкритості та прозорості прийняття рішень адміністрацією коледжу;

- спрямовувати зусилля на забезпечення високої якості знань здобувачів освіти, враховуючи зміни запитів на ринку праці;

- організація і проведення спільно з зовнішніми стейкхолдерами конференцій, семінарів, тренінгів, форумів, інших науково-методичних і практичних заходів тощо.

КАДРОВА ПОЛІТИКА

Висококваліфікований кадровий склад – запорука успішного функціонування коледжу. Для вирішення цього питання буду дбати про:

- формування висококваліфікованого кадрового потенціалу шляхом збереження балансу досвідчених та молодих працівників;

- здійснювати кадрове забезпечення коледжу через збереження та оптимізацію якісного складу педагогів, адміністративно-технічного персоналу;

- створення умов для професійного зростання педагогічних працівників та забезпечення якісного підвищення рівня їх кваліфікації;

- підтримку наукового зростання викладачів шляхом навчання у аспірантурі;

- організацію участі викладачів у професійних та методичних об'єднаннях, підготовці ними методичних розробок, статей і наукових праць;

- запровадження викладачами сучасних методик навчання, що базуються

на інформаційних технологіях;

- впровадження системи стимулювання працівників за значні досягнення у навчально-методичній, виховній та адміністративно-господарській роботі (за наявності коштів);

- побудова прозорих і справедливих правил щодо розподілу педагогічного навантаження;

- створення сприятливих умов для творчого зростання, професійного становлення молодих викладачів;

- сприяння розвитку атмосфери взаєморозуміння, поваги між усіма членами колективу.

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ, ОХОРОНА ЖИТТЯ ТА ЗДОРОВ'Я

Основними пріоритетами соціального захисту, охорони життя та здоров'я вбачаю:

- своєчасне забезпечення всіх соціальних виплат здобувачам освіти і працівникам;

- преміювання, надання матеріальної допомоги на оздоровлення;

- проведення культурно-просвітницької роботи;

- покращення санітарного стану, техніки безпеки, пожежної безпеки в навчальних корпусах, гуртожитку та на території коледжу;

- проведення навчання, інструктажів з охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки, правил поведінки в умовах воєнного стану та надзвичайних ситуацій;

- дотримання вимог щодо охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки, правил поведінки (за результатами спостереження);

- проведення навчання, інструктажів педагогічних працівників з питань надання домедичної допомоги у випадках травмування або погіршення самопочуття здобувачів освіти чи працівників під час освітнього процесу;

- забезпечення комфортного температурного режиму і освітлення, належне

прибирання приміщень, облаштування та утримання вбиралень, дотримання питного режиму;

- адаптація навчальних приміщень, спортивного майданчика та спортивного залу з урахуванням потреб учасників освітнього процесу;

- проведення серед здобувачів освіти академічних груп, курсів, спеціальностей, працівників спартакіади здоров'я, козацьких забав, спортивних змагань, спортивних турнірів, дружніх зустрічей;

- сприяння роботі спортивних гуртків і секцій.

ПРОФОРІЄНТАЦІЙНА РОБОТА

Основними пріоритетами профорієнтаційної роботи вважаю:

- продовження та покращення інформаційної роботи з висвітлення діяльності фахового коледжу в соціальних мережах, на сайті коледжу із залученням активної студентської молоді;

- проведення Днів відкритих дверей, участь у «Ярмарках професій»;

- проведення постійного масштабного моніторингу ринку праці;

- організація спільних спортивних заходів між учнями закладів загальної середньої освіти, вищих професійних училищ та здобувачами освіти фахового коледжу;

- проводити виїзди по загальноосвітніх закладах із бесідами з учнями випускних класів;

- залучення здобувачів освіти старших курсів коледжу;

- проводити зустрічі здобувачів освіти з випускниками, які досягли певного кар'єрного росту в своїй професії;

- розміщення інформації про спортивні та мистецькі заходи в соціальних мережах;

- по можливості, використання всіх видів реклами для ознайомлення з закладом освіти;

- співпраця з роботодавцями, зокрема для проведення профорієнтації серед працівників підприємств для навчання на заочній формі здобуття освіти;
- застосування академічної мобільності для обміну досвідом з іншими закладами освіти;
- проведення тижнів циклових комісій, майстеркласів, участь здобувачів освіти у конференціях.

ВИХОВНА РОБОТА ТА СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ

Студентське самоврядування – це право здобувачів освіти самостійно або через органи студентського самоврядування брати участь в управлінні коледжем та вирішувати питання, які стосуються організації освітнього процесу, змістовного дозвілля, відпочинку, а також соціального захисту.

Для реалізації цього права вбачаю:

- сприяння організації та розвитку діяльності органів студентського самоврядування, надати їм необхідну фінансову підтримку;
- залучення органів студентського самоврядування до прийняття найбільш важливих рішень коледжу;
- залучення органів студентського самоврядування до проведення виховної роботи серед здобувачів освіти у коледжі та гуртожитку;
- створення умов для розвитку та самореалізації кожного здобувача освіти як особистості;
- приділення особливої уваги особистісно-орієнтованому ставленню до здобувачів освіти, індивідуальному підходу до кожного;
- забезпечення і захист прав та інтересів здобувачів освіти під час організації освітнього процесу;
- сприяння проведенню студентських конкурсів та організації активного дозвілля здобувачів освіти фахового коледжу;
- регулярне проведення зустрічей зі здобувачами освіти для забезпечення

постійного інформування їх про роботу адміністративної і педагогічної рад та заходи, вжиті для вирішення студентських проблем;

- проведення анкетування та соціологічного опитування для аналізу потреб та побажань здобувачів освіти;

- сприяння організації відпочинку членів колективу та здобувачів освіти;

- впровадження і надалі студентоцентрованого навчання;

- реалізацію основних напрямів Концепції національно-патріотичного виховання студентської молоді: підготовка національно свідомого громадянина, готового стати на захист держави, примноження культурного потенціалу, який забезпечить ефективність діяльності майбутніх фахівців;

- виховання майбутніх фахівців авторитетними високоосвіченими особистостями, носіями високої загальної, політичної, правової, інтелектуальної, естетичної та фізичної культури;

- культивування кращих рис української ментальності: працелюбності, прагнення свободи, гармонії з природою, любові до Батьківщини, рідного краю та коледжу;

- пропаганду здорового способу життя, боротьбу із шкідливими звичками та запобіганню правопорушенням;

- формування в здобувачів освіти потреби створення здорової сім'ї й уміння правильно будувати сімейні стосунки;

- залучення здобувачів освіти до проведення виховних заходів;

- формування у здобувачів освіти усвідомленого ставлення до навчання як основної форми трудової діяльності у період перебування у коледжі, бережливого ставлення до майна;

- сприяння волонтерській діяльності серед здобувачів освіти, працівників;

- розроблення програми дій та організацію системної роботи із запобігання будь-яких проявів булінгу, насильства і дискримінації.

ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ ТА РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

Подальше забезпечення прозорості фінансової діяльності, збалансованості бюджету, удосконалення матеріально-технічної бази забезпечує сприятливі умови для навчання, побуту та праці всіх учасників освітнього процесу.

Зважаючи на це планую:

- оптимізувати розподіл бюджетних фондів коледжу з урахуванням усіх потреб перспективного розвитку: заробітна плата, премії, стипендіальний фонд, комунальні платежі, ремонтні та господарські роботи, розвиток матеріально-технічної бази, забезпечення навчальної роботи, культурно-масова, спортивна робота тощо;

- спрямовувати фінансові ресурси на потреби здобувачів освіти, працівників для покращення якості навчання та умов праці;

- залучати кошти благодійних внесків, кошти від видів діяльності, які не суперечать законодавству України і статутним документам на доукомплектування кабінетів і лабораторій технічними засобами навчання, сучасним обладнанням, програмним забезпеченням та на потреби господарської діяльності;

- пошук та залучення різного роду грантів для забезпечення розвитку коледжу;

- співпраця у сфері фінансової діяльності з університетом у питанні подальшого розвитку коледжу;

- здійснювати заходи з реалізації програм енергозбереження. Почати заміну вікон та дверей у корпусах та гуртожитку на металопластикові;

- забезпечувати ефективне використання матеріально-технічної бази під час освітнього процесу в осінньо-зимовий період;

- затверджувати розподіл бюджету коледжу, статті видатків та звіт про виконання бюджету на загальних зборах трудового колективу;

- ефективно використовувати фінансово-господарський потенціал;
- шукати інвестиції для виконання ремонту корпусів та гуртожитку, серед підприємств району та області в яких на керівних посадах працюють випускники коледжу ;
- оновлення матеріально-технічного оснащення і лабораторних баз, структурних підрозділів коледжу шляхом закупівлі нової комп'ютерної та мультимедійної техніки, інтерактивних дошок, забезпечення спеціалізованих кабінетів, лабораторій необхідним сучасним обладнанням, відновлення майстерень для набуття практичних навичок студентами відповідних спеціальностей;
- постійно покращувати благоустрій території коледжу.

МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Розвиток взаємовідносин коледжу з Полтавським державним аграрним університетом має значну перспективу в плані підготовки фахівців, підвищення професійного розвитку викладацького складу, створення авторитету закладу освіти через участь у міжнародних науково-практичних конференціях здобувачів освіти, викладачів коледжу, проходження виробничих практик, підвищення кваліфікації викладачів на базі Полтавського державного аграрного університету. Виконання вищенаведених напрямків дасть можливість:

- зберегти функціонування коледжу;
- підвищити імідж коледжу серед інших закладів освіти, потенційних роботодавців, здобувачів освіти, випускників та майбутніх вступників.

СТИЛЬ РОБОТИ:

- повсякденно працювати на розвиток іміджу коледжу та Полтавського державного аграрного університету;
- розуміти позицію кожного педагогічного працівника, підтримувати і захищати честь і гідність кожного учасника освітнього процесу: здобувачів освіти, педагогічних працівників, співробітників;
 - бачити в кожному працівникові та здобувачі освіти талановиту особистість та індивідуальність;
 - бути відкритою, справедливою та демократичною;
 - забезпечувати проінформованість співробітників, здобувачів освіти, громадськість щодо здобутків та подій в коледжі через засоби комунікації: офіційний сайт, соціальні мережі, інші інформаційні джерела.
- дотримуватись ефективної системи та механізмів академічної доброчесності, принципів внутрішньої системи забезпечення якості освіти.

ДОЦІЛЬНІСТЬ СТРАТЕГІЇ

Реалізація стратегії сприятиме:

- формуванню сучасної системи підготовки висококваліфікованих фахівців, які на основі ґрунтовних фундаментальних знань і спеціалізованої практичної підготовки зроблять вагомий внесок у розвиток економіки, освіти та культури Української держави;
 - створенню умов для найбільш повного задоволення потреб громадян в отриманні якісної освіти за спектром напрямів підготовки з урахуванням запитів ринку праці;
 - розширенню профілю підготовки фахівців для втілення в життя принципів державної політики;
 - покращенню іміджу коледжу, зміцненню навчально-матеріальної бази і

підвищенню його привабливості для абітурієнтів, здобувачів освіти, педагогічних працівників;

- ефективному задоволенню соціальних потреб працівників і здобувачів освіти коледжу;

- удосконаленню молодіжної політики та студентського самоврядування;

- відкриттю нових спеціальностей:

- здійсненню перетворень, які дозволять коледжу успішно функціонувати;

- удосконаленню навчально-методичної роботи шляхом застосування сучасних методик та технологій навчання;

- удосконаленню методичної роботи, за рахунок успішного поєднання інноваційних технологій, досвіду та майстерності викладачів.

Щиро вірю, що фундаментом всіх дій і здобутків є і буде Людина. Відношення кожного з нас до своєї роботи, навчання, коректність у спілкуванні, уважність, ввічливість, справедливість, чесність, пунктуальність, шанобливе ставлення до кожного – це ті моральні принципи, на яких будуються відносини та завдяки яким є колектив одностайних, який може подолати всі труднощі та перешкоди.

Завжди шаную, розумію й ціную людей. За такими принципами працюю й буду працювати. Усі заходи та діяльність директора відбуватимуться в тісній співпраці з трудовим колективом коледжу, студентським самоврядуванням прозоро, доцільно, взаємовигідно з націленістю на кінцевий результат.

Народна мудрість говорить, що дорогу подолає той, хто іде. Тому давайте йти до нових вершин і щиро вірити в наше спільне майбутнє. Тільки завдяки спільним зусиллям, довірі, співпраці, допомозі та взаєморозумінню ми збережемо наш коледж, а також зможемо успішно реалізувати всі намічені плани.

Посада директора – це велика відповідальність.

За Вами останнє слово...

З повагою

Ліана МУСІЄНКО