





ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА

кандидата на посаду директора

Відокремленого структурного підрозділу

«Лохвицький механіко-технологічний фаховий коледж

Полтавського державного аграрного університету»

МУСІЄНКО ЛІАНИ ОЛЕКСАНДРІВНИ

Короткі автобіографічні відомості



Громадянство: громадянка України

Дата народження: 19 серпня 1979 р.

Місце народження: м. Заводське Лохвицький р-н Полтавська обл.

Освіта:

- **1994 - 1998 р.р.** - Лохвицька філія Полтавського технікуму м'ясної промисловості. Спеціальність – «Технологія бродильного виробництва і виноробства». Кваліфікація - молодший спеціаліст технік-технолог.
- **1998 - 2003 р.р.** - Національний університет харчових технологій. Спеціальність - «Технологія бродильних виробництв і виноробства». Кваліфікація - спеціаліста з технології бродильних виробництв і виноробства.
- **2011 - 2013 р.р.** - Українська інженерно-педагогічна академія. Спеціальність - «Педагогіка вищої школи». Кваліфікація – викладач університетів та вищих навчальних закладів.

Трудова діяльність:

- **1998 – 2003р.р.** – лаборант, Лохвицька філія Полтавського технікуму харчових технологій ;
- **2003 р.** - викладач спеціальних дисциплін. Лохвицька філія Полтавського технікуму харчових технологій ;
- **2011 р.** – завідувачка технологічного відділення.

Загальний трудовий стаж: 26 років.

Педагогічний стаж: 17 років.





**розвиток й функціонування в
сучасних умовах**

**створення інноваційного
освітнього середовища**

**позитивного морально-психологічного
клімату в колективі**

**розвиток методичної та
матеріально-технічної бази**

**МЕТА СТРАТЕГІЇ
РОЗВИТКУ
КОЛЕДЖУ –
визначити
пріоритетні
завдання коледжу**



СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ РОЗВИТКУ КОЛЕДЖУ





ПРИНЦИПИ УПРАВЛІННЯ І КАДРОВА ПОЛІТИКА

Удосконалення
інфраструктури та
системи
управління

Залучення
студентського
самоврядування

Система мотивації
для роботи
в команді

Розвиток
демократичних
засад управління

Розширення
співробітництва з
ПДАУ

Запобігання
проявам
корупційних
правопорушень

Ефективність
кадрового ресурсу

Ефективність
фінансово-
господарського
потенціалу

Ефективність
матеріально-
технічної бази

Участь колективу
в житті коледжу

Зміцнення
виробничих
зв'язків

Звітність
директора та
управлінського
складу

Прозорість в
розподілі
навантаження та
преміювань

Інформаційна
прозорість

Високий рівень
кадрового
діловодства



ПРІОРИТЕТИ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ

Розвиток потенціалу
і креативності

Заохочення
професійного
зростання

Збереження кадрового
потенціалу

Підвищення
кваліфікації

Умови для творчого
і кадрового
зростання

Висококваліфіко-
ваний викладацький
склад

Стажування

Матеріальне та моральне
заохочення

Кількісне збільшення
наукових ступенів
та вчених звань



ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

Забезпечення
високих стандартів
якості

Відповідність
державним
стандартам

Удосконалення
контролю та
оцінювання знань

Відкриття нових
спеціальностей

Оновлення програм
і навчально-
методичного
забезпечення

Інноваційні технології
та технічні засоби

Моніторинг якості
освіти та ринку
освітянських послуг

Відповідність
кадрового складу

Дотримання
принципів
педагогічної свободи
викладача

Стимулювання
педагогічних
працівників

Комплектація фонду
бібліотеки

Олімпіади та творчі
конкурси

Конкуренто-
спроможність
випускників

Здобуття більш
високого
кваліфікаційного
рівня

Розширювати бази
проходження
практики


Зустрічі з
зовнішніми
стейкхолдерами



ВИХОВНА РОБОТА



СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ



соціальні
пільги
здобувачів
освіти та
співробітників

преміювання
та заохочення

соціальна та
матеріальна
допомога

зменшення
захворюва-
ності

періодичні
медогляди

проведення
навчання з
надання
домедичної
допомоги

забезпечення
засобами
індивідуаль-
ного захисту

сприяння
відпочинку та
оздоровлення

покращення
санітарного
стану

покращення
техніки
безпеки та
пожежної
безпеки

гарантія
трудових
прав і свобод

захист прав
та інтересів,
поліпшення
умов праці

відпочинок та
професійне
зростання

робота
медичного
пункту

заохочення
до фізичної
культури і
спорту

культурно-
масова та
просвітницька
робота





СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ

впровадження і надалі
студентоцентрованого
навчання

захист прав та інтересів
здобувачів освіти

Дозвілля

Єдиний інформаційний
центр

анкетування та
соціальне опитування

виховна
робота

студентське самоврядування в
педагогічній раді та комісіях

підтримка студентського
самоврядування, співпраця зі
студентським активом

ПРОФОРІЄНТАЦІЙНА РОБОТА



проведення
Дня відкритих дверей

організація спільних
спортивних заходів
між учнями та
здобувачами
освіти

співпраця з
роботодавцями,
випускниками

застосування
академічної
мобільності

студентський
профорієнтаційний
штаб і
приймальна
комісія

залучення
сучасних
інформаційних
технологій

закріплення
закладів
освіти за
викладачами

рекламна
продукція

активність в
соціальних
мережах

STRATEGY



ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ



фінансова
стабільність

грантові
проекти,
спонсорська та
благодійна
допомога

цільове та
раціональне
використання
коштів

прозора
фінансова
звітність і
фінансово-
економічна
діяльність

співпраця у
сфері
фінансової
діяльності з
університетом

ресурси на
потреби
здобувачів
освіти,
викладачів і
співробітників

дотримання
бюджетної та
кошторисної
фінансової
діяльності

розвиток
матеріально-
технічної бази

забезпечення
комунальних
платежі,
ремонтних та
господарських
робіт

виконання
ліцензійного
обсягу
контрактної
форми навчання

програми
енергозбережен-
ня



ІНФОРМАЦІЙНО-МЕТОДИЧНЕ ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

ІНФОРМАЦІЙНО- МЕТОДИЧНЕ

Комп'ютерна
мережа і вільний
доступ до мережі
Інтернет

Позааудиторна
робота й
дистанційне
навчання

Забезпечення всіх
циклових комісій
комп'ютерною
технікою

Сучасні електронні
технології
документообігу

Сучасні допоміжні
технічні засоби для
забезпечення освітньо-
виховного процесу

МАТЕРІАЛЬНО- ТЕХНІЧНЕ

Енергозберігаючі
технології

Благоустрій та
озеленення
території

Спортивна база

Упорядкування
приміщень

Сучасні обладнання
та інвентар



МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО



Дотримання
академічної
добросесності

Грантова діяльність і
стажування

Зв'язки та співробітництво
з ПДАУ

Канали інформаційного обміну

Міжнародні конференції, підвищення кваліфікації



ПРІОРИТЕТИ

Колегіальність та прозорість у рішеннях

Підвищення іміджу та конкурентноспроможності

Створення комфортного середовища для навчання та праці

Інноваційні технології для покращення якості освітнього процесу

Запровадження нових спеціальностей

Покращення якості освіти та умов праці

Розвиток соціальної сфери

Професійна та злагоджена робота

Грантова діяльність і стажування

Підтримка профорієнтаційної роботи та виховних заходів

Розвиток матеріально-технічної бази

Пріоритет студентського самоврядування

**ВСП
«ЛОХВИЦЬКИЙ
МЕХАНІКО-
ТЕХНОЛОГІЧ-
НИЙ ФАХОВИЙ
КОЛЕДЖ
ПДАУ»**



СТИЛЬ РОБОТИ



Бути відкритою,
справедливою,
демократичною

Повсякденно працювати на
розвиток іміджу коледжу

Дотримуватися академічної
доброчесності

Забезпечувати
проінформованість щодо
здобутків та подій

Розуміти позицію викладачів,
здобувачів освіти, працівників

Бачити в кожному талановиту
особистість та
індивідуальність





Дякую за увагу!
Слава Україні!